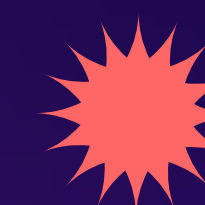




Relatório de Sustentabilidade **2022**



Sumário

3	<u>Carta do CEO</u>
4	<u>Sobre Nós</u>
7	<u>Nossa História</u>
9	<u>Nosso Negócio</u>
11	<u>Setores de Atuação</u>
12	<u>Serviços</u>
13	<u>Certificações e Reconhecimentos</u>

15 **Governança**

16	<u>Estratégia</u>
17	<u>Estrutura de Liderança</u>
19	<u>Compliance</u>
20	<u>Sustentabilidade no Venturus</u>

22 **Pessoas**

24	<u>Colaboradores</u>
26	<u>Benefícios</u>
27	<u>Diversidade e Inclusão</u>
28	<u>Cultura Venturus</u>
33	<u>Saúde, Segurança e Qualidade de Vida</u>

36 **Impacto na Comunidade Local**

40	<u>Doações</u>
41	<u>Fornecedores Locais</u>

42 **Planeta**

44	<u>Gestão de Resíduos</u>
45	<u>Água e Energia</u>

46 **Segurança da Informação**

48	<u>LGPD</u>
----	-------------

49 **Sobre este relatório**

49	<u>Ficha técnica</u>
----	----------------------

50 **Índice ODS**

Carta do CEO

O Venturus é um negócio que vi nascer e me sinto muito feliz em fazer parte de tudo que estamos construindo. É emocionante ver que com o passar do tempo, o clima de confiança e de respeito não mudou e continua sendo o mesmo do início de nossa jornada. Como CEO sinto muita satisfação em trabalhar em um ambiente onde as pessoas se respeitam e estão alinhadas com os nossos valores.

Entendemos que em um mundo tão conectado e com grandes desafios no âmbito social e ambiental, o papel da inovação e da tecnologia é essencial para que haja o crescimento sustentável das economias e para o desenvolvimento humano.

Neste contexto, o Venturus proporciona por meio de seu propósito "Transformamos a vida das pessoas construindo novos futuros", um caminho para as empresas trilharem suas jornadas conectando boas práticas de inovação e garantindo benefícios a sociedade.

Estamos comprometidos com a sustentabilidade e indicadores ESG em nossas operações, buscando um diagnóstico que nos traga os grandes temas enquanto empresa e que nos permita agregar ao mercado que estamos inseridos.

Nosso maior desafio é seguir desenvolvendo o negócio com longevidade e sustentabilidade financeira, por meio de uma boa gestão administrativa, acompanhando o crescimento da carteira de clientes e do nosso quadro de colaboradores que evoluiu de 150 para 640 pessoas em 11 anos.

Coordenar essa evolução e se adaptar a ela tem sido nosso grande desafio. Crescer é um processo e, para isso, precisamos manter nosso comprometimento de garantir o mesmo ambiente saudável aos colaboradores e garantir boas estratégias para o negócio, atingindo nosso potencial com grandes resultados.

Vimos no ESG uma estratégia que complementa nossa visão de futuro e identificamos o quanto este tema faz sentido para nós. Nosso primeiro passo nesta jornada foi entender a situação atual por meio do diagnóstico ESG que contemplou quais ações da organização o tema abrange, além de trazer uma visão de como traçar metas e estratégias organizacionais para ter bons resultados e amadurecermos nesse contexto.

Além disso, percebemos a necessidade de engajar todos os stakeholders no tema, principalmente nosso público interno, que é o grande impulsionador de mudanças dentro da empresa. E por isso, estamos focados em capacitar nossa equipe para aumentar o engajamento da organização neste tema que é tão relevante para os negócios.

Assumimos, para o próximo ano, o desafio de focar na comunicação, para que todos entendam o que é sustentabilidade e sua importância para o negócio, assim como gerar engajamento a todas as partes para que a organização evolua em boas práticas nas áreas ambiental, social e de governança.

Temos um conselho administrativo que atua em empresas com práticas ESG, o que faz com que este assunto esteja em nossas pautas com frequência, facilitando a introdução do tema na empresa e possibilitando o desenvolvimento de planos estruturados e bem assessorados.

Estamos apenas começando e nosso sonho é ser referência em tecnologia em todos os sentidos. Isso nos leva a traçar estratégias que contribuam para que este caminho seja trilhado, gerando impactos positivos para todo o ecossistema em que estamos inseridos.

João Sato
CEO Venturus



1. Sobre nós

Propósito

Transformamos a vida das pessoas construindo novos futuros.

Golden Circle do Venturus

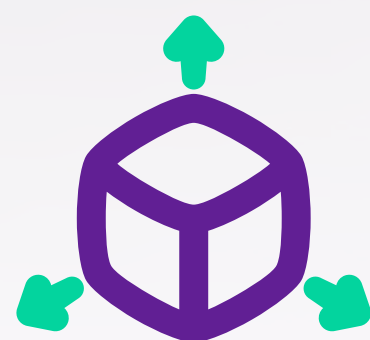


Transformar a vida das pessoas construindo novos futuros

Tecnologia descomplicada pra quem precisa, com foco em quem usa

Serviços e capacitação tecnológica de alta qualidade

Valores



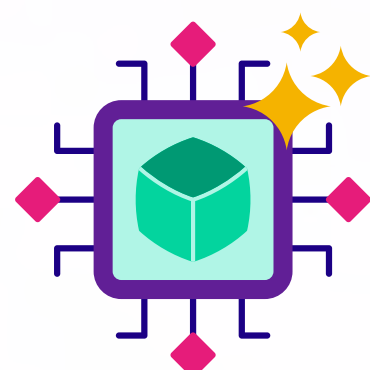
Estamos em constante evolução

Somos inquietos por aprender e compartilhar conhecimento e tecnologias para desenvolver pessoas e soluções.



Somos protagonistas

Como autores dessa história, temos senso de dono, construindo o Venturus e a nossa jornada.



Entregamos excelentes resultados

Elevamos o nível de excelência do Venturus por meio do compromisso com a entrega de resultados de valor aos nossos clientes.



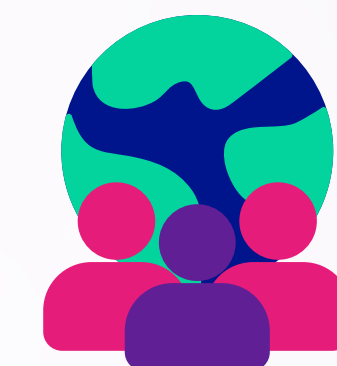
Valorizamos as pessoas

Apoiamos a diversidade e a individualidade, ouvimos e reconhecemos nossas pessoas e celebramos nossas conquistas.



Construímos relações de confiança

A colaboração e a transparência entre pessoas ventureiras e com clientes nos define, não fazemos nada sozinhos.



Agimos com responsabilidade

Somos responsáveis em nossas relações: transformamos a realidade por meio de ações sustentáveis que impactam ambiente e comunidade.

Nossa história

Em **1995**, no município de **Barueri**, começou a ser desenvolvida uma iniciativa na área de Desenvolvimento da **Ericsson** para a fundação de um Instituto próprio. A partir dos incentivos da Lei de Informática, a equipe foi construindo e se envolvendo nesta ideia que originou o **Instituto Informat**. Com o passar do tempo a sede dos trabalhos do negócio passou para **Indaiatuba**, onde seguiu ao longo de **10 anos conectado à Ericsson**.

Em **2005**, houve uma reformulação da estrutura organizacional da empresa e inclusive mudança de marca. Em outubro daquele mesmo ano, o **Informat passou a se chamar Venturus**, um Instituto de Ciência e Tecnologia. Em **2006**, a empresa mudou sua localização para o **Polo de Alta Tecnologia em Campinas (SP)**.

O negócio oferece serviços com foco em **solucionar problemas e antecipar o futuro**. É um centro tecnológico que cria e desenvolve produtos e serviços com impacto decisivo na vida do cliente final, ou seja, dos usuários de seus clientes. Todas as soluções são pensadas e planejadas com foco na usabilidade e no quanto é possível **facilitar a vida das pessoas**.

Suas entregas são construídas a partir de uma metodologia que aplica o mapeamento de todo o cenário apresentado e, a partir desse ponto, são desenvolvidas soluções únicas,

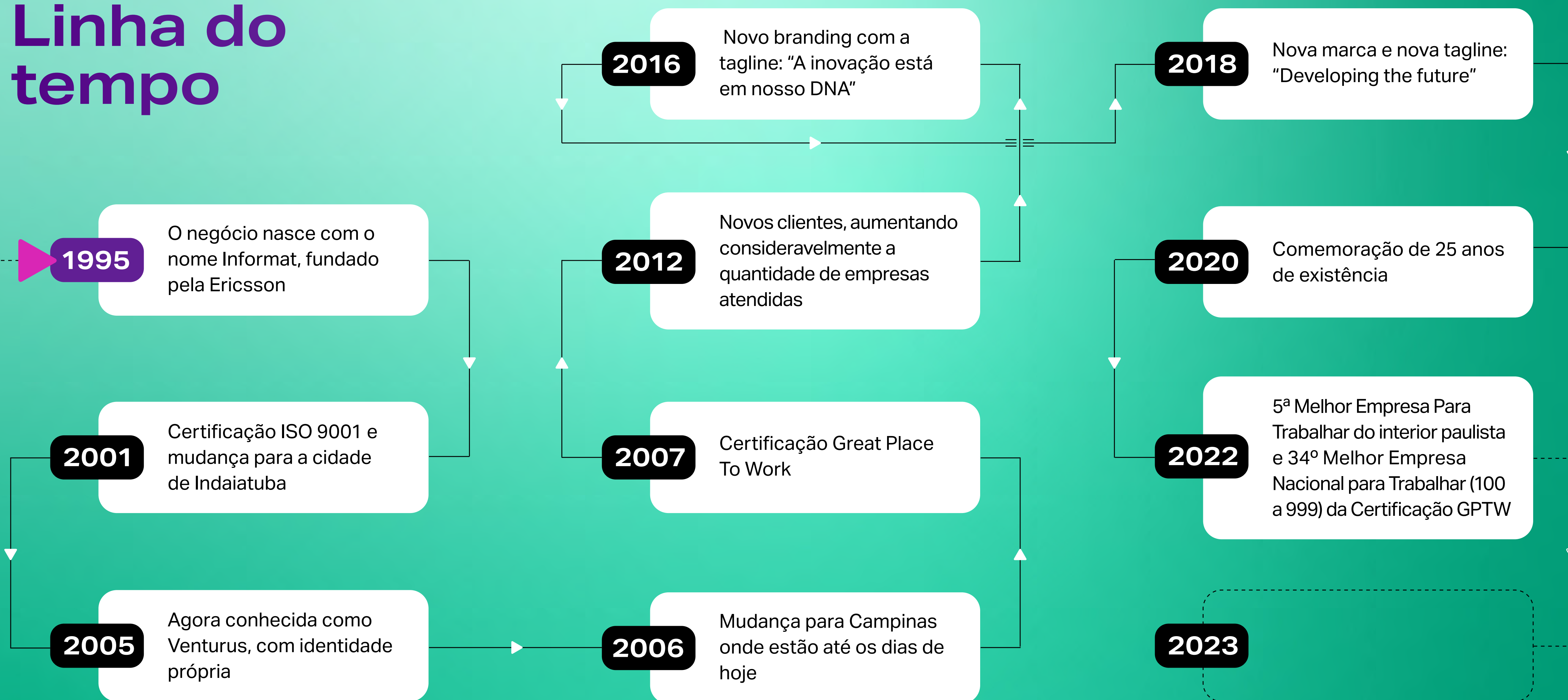
com redução de riscos, economia de tempo e entregas de valor, transformando a vida das pessoas por meio da tecnologia e cumprindo assim seu propósito de gerar soluções que superam desafios e criam experiências únicas.

Até o ano de **2022**, o negócio contava com a missão de construir soluções inovadoras e prover serviços tecnológicos em mobilidade, automação e comunicações. A visão da empresa era de ser **a escolha preferencial das empresas que buscam desenvolvimento e inovação tecnológica** e eram guiados pelo propósito de que com relações autênticas, eram autores de soluções que superam desafios e criam experiências únicas em tecnologia. Essas percepções fazem parte da história Venturus e, a partir das inovações e mudanças que estão planejadas para os próximos anos, já há um novo propósito: **"Transformamos a vida das pessoas construindo novos futuros."**

Conectado a estas mudanças, os **5 valores** que fazem parte a longa data do Venturus: **"Estamos em constante evolução"**, **"Somos protagonistas"**, **"Construímos relações de confiança"**, **"Entregamos excelentes resultados"** e **"Valorizamos as pessoas"**, ganharam um sexto elemento em 2023, reforçando a posição da empresa em sua **Responsabilidade Social**.



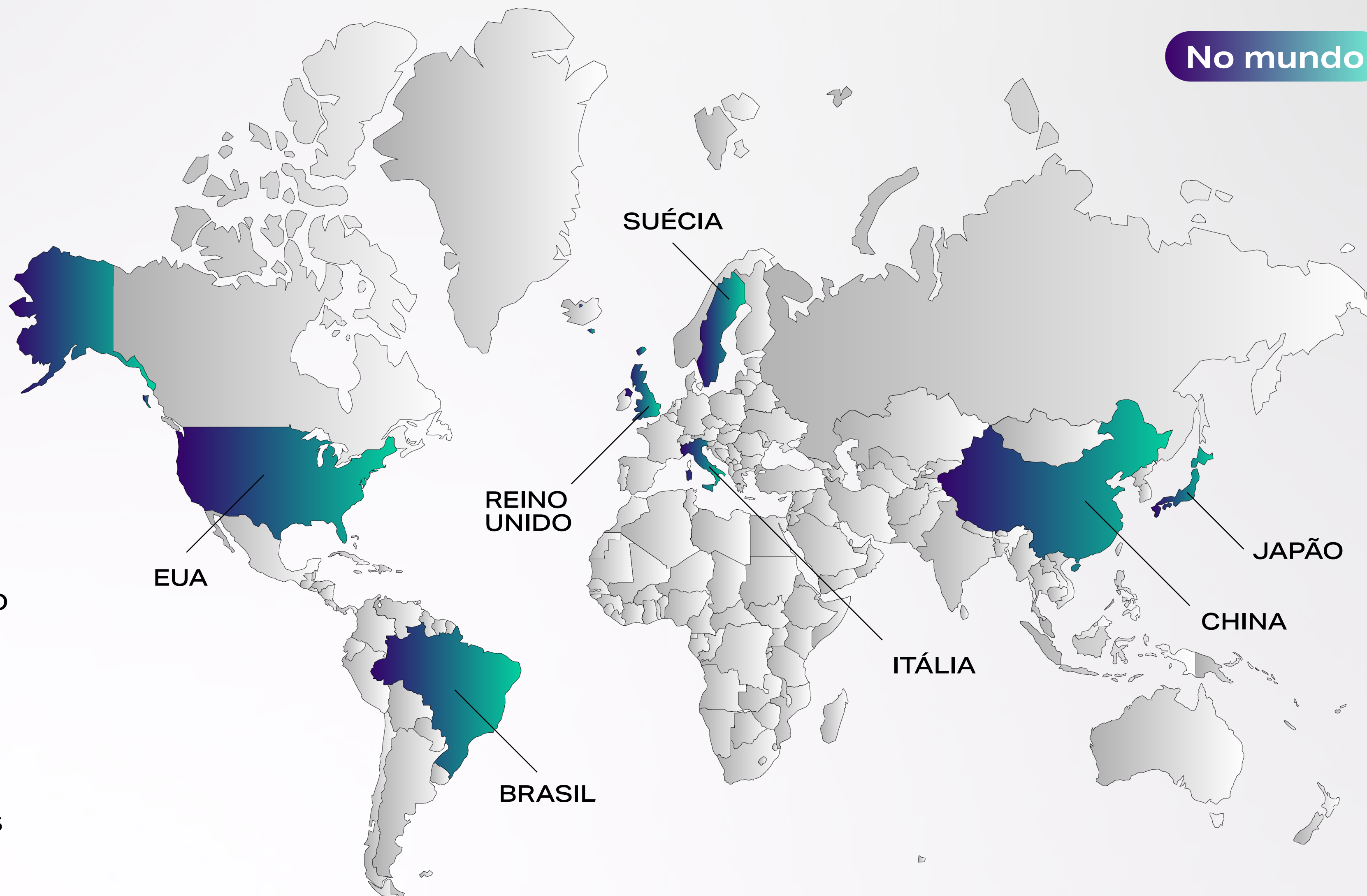
Linha do tempo



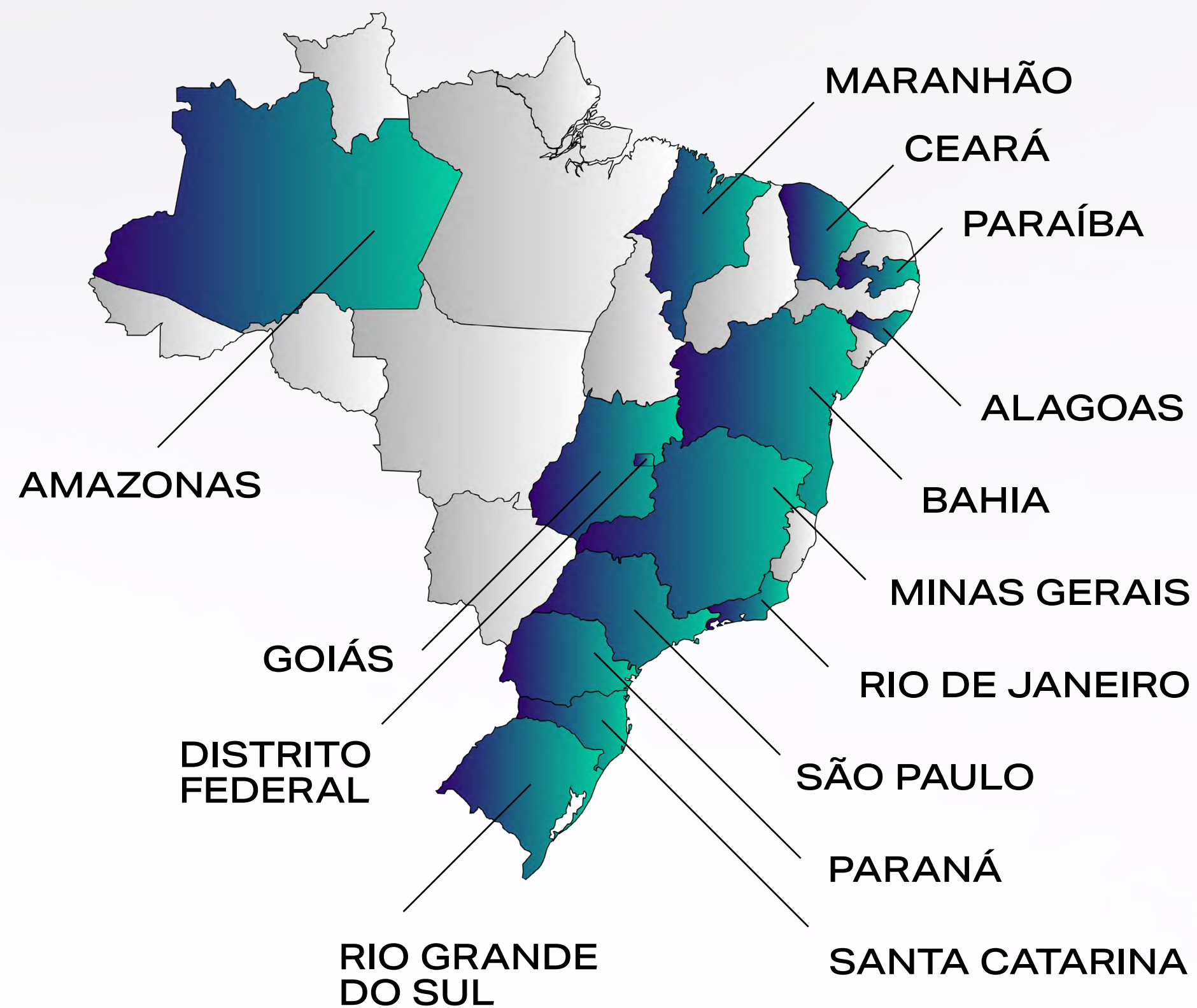
Nosso negócio

No mundo

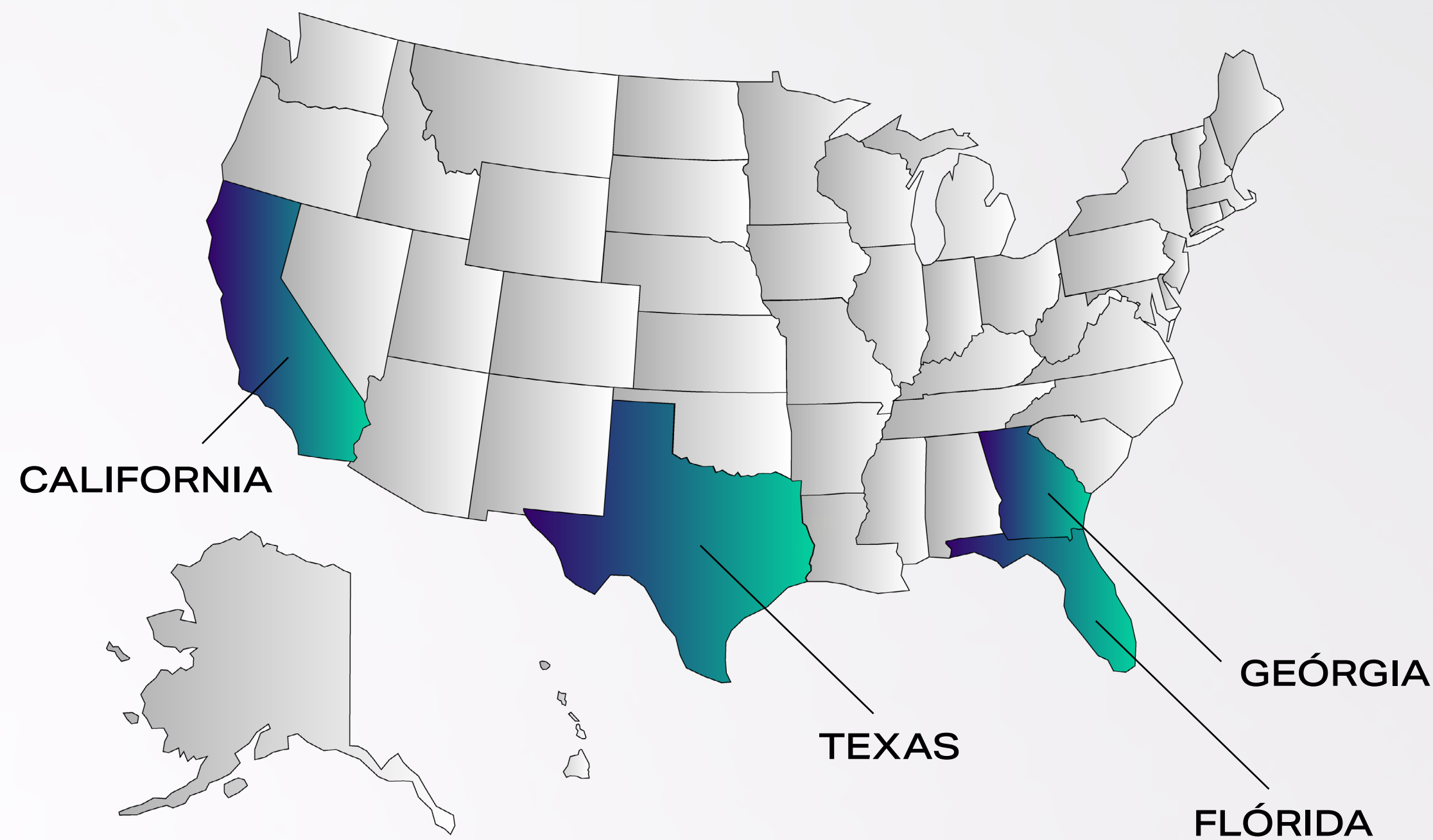
O Venturus está localizado no interior de São Paulo, mas atende empresas no mundo todo por meio de soluções inovadoras e já entregou resultados a clientes dos mais variados segmentos de negócios.



No Brasil



Nos Estados Unidos



Setores

Conheça os setores nos quais o Venturus já atua e as soluções e serviços apresentados para seus clientes.

Automotivo

Finanças

Manufatura

Papel e Celulose

Saúde Humana

Saúde Animal

Utilities

Meios de Pagamento

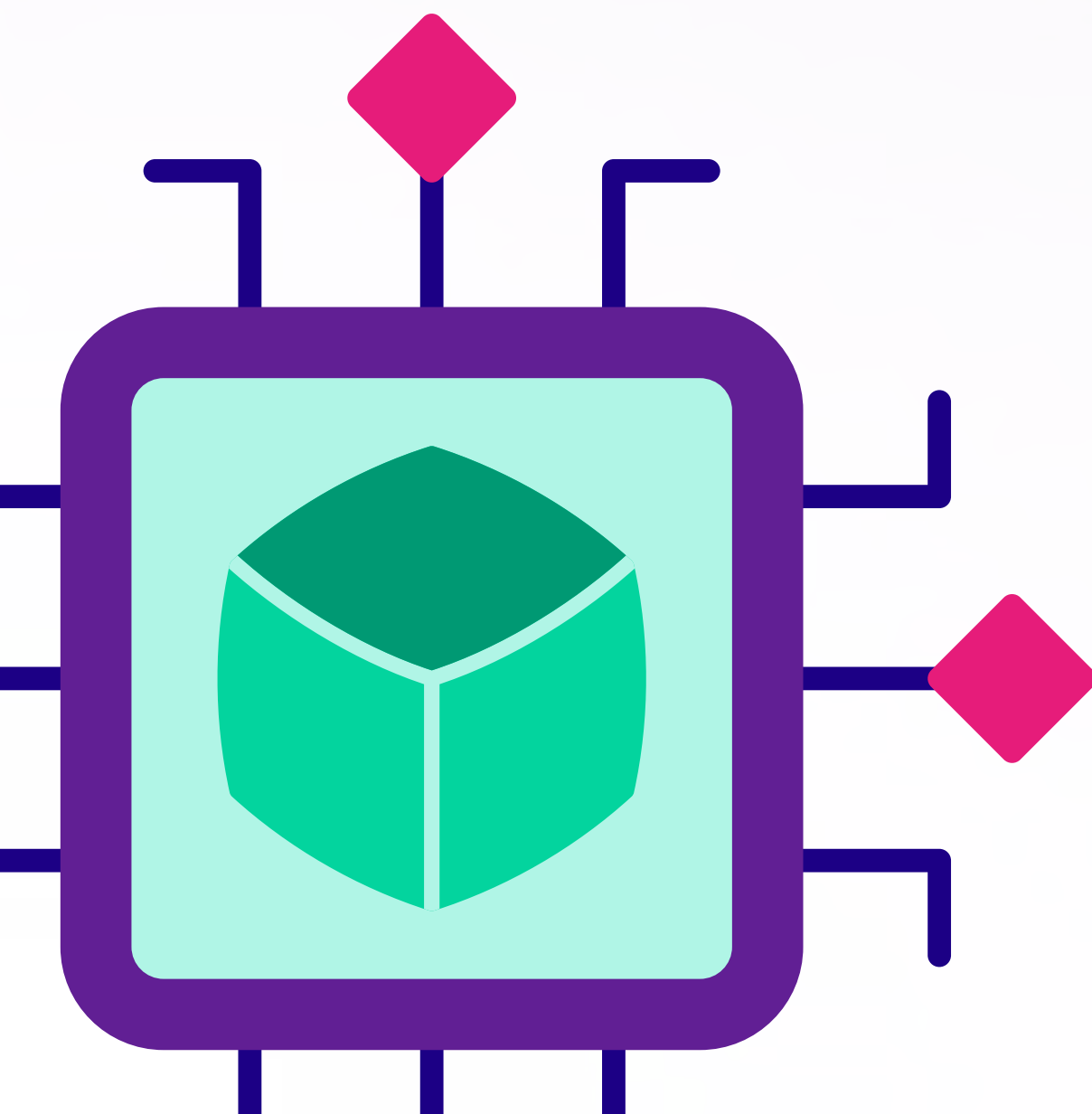
Agronegócio

Construção Civil

Eletroeletrônicos

O Venturus presta serviços desenvolvendo soluções para os setores **automotivo**, **finanças**, **manufatura**, **papel e celulose**, **saúde humana**, **saúde animal**, **utilities**, **meios de pagamento** e **agronegócio** por meio de **inovação** e tecnologia de ponta, buscando as **grandes dores da cadeia produtiva** e **entregando soluções** que atendam as reais necessidades do cliente. São desenvolvidos também produtos para atender ao setor de **construção civil** com testagem e avaliação de **usabilidade** de aplicativos.

No setor de **eletroeletrônicos** desenvolve **softwares core** de **dispositivos móveis** (como smartphones e wearables), incluindo as partes que ninguém enxerga, como **drivers e firmware**, além da otimização dos processos produtivos de equipamentos, como monitores e notebooks, criando ainda, **soluções customizadas** para o chão de fábrica. Nesse aspecto, desenvolve **sistemas** que detectam defeitos em produtos por meio de **sensores** e **Visão Computacional** (área de Inteligência Artificial), **softwares** para otimizar o trabalho nos estoques, rastrear componentes e gerir competências da equipe.



Serviços

Cibersegurança

Este serviço busca entender a fundo as operações do cliente e suas necessidades, dando suporte para o desenvolvimento de projetos em outras áreas, criando proteções duradouras e personalizadas, mantendo a empresa segura de verdade.



Cloud Computing

Soluções computacionais nas principais plataformas do mercado, oferecendo novas possibilidades operacionais e gerenciais em tecnologia da informação, sempre com o atendimento próximo e personalizado.

Data Analytics

Entrega valor ao coletar e trabalhar os dados do cliente, visando ganho de negócios, mapeamento de oportunidades e melhorias nos processos internos.

Design

Mapeamento e estudo das necessidades e oportunidades de cada projeto, para desenvolver protótipos e soluções estratégicas com resultados de valor tanto para o cliente quanto para o usuário final.

Inteligência Artificial

Com sistemas que imitam a inteligência humana e usam a experiência por meio de dados para tomar decisões, a equipe auxilia as empresas a conquistarem novas oportunidades de negócios, sendo um parceiro tecnológico que acelera as transformações digitais da empresa com técnicas de machine learning, big data e outras tecnologias.

Mobile

Produz desde a customização de sistemas operacionais até soluções fora da caixa para smartphones, tablets, automóveis, TVs e wearables.

Web

Auxilia o cliente a tirar o máximo da web, sempre com qualidade e comprometimento com a inovação tecnológica. Desenvolve sistemas web end-to-end, desde a concepção até a entrega do projeto final, sempre com foco em usabilidade, performance e, é claro, em resultados que realmente fazem a diferença.

Certificações e reconhecimentos

Great Place to Work (GPTW)

GPTW é a abreviação para Great Place to Work, uma importante certificação que qualifica as **Melhores Empresas para Trabalhar**. Esta é uma honraria muito importante para atestar a qualidade da empresa na gestão de pessoas e na cultura organizacional. No ano de 2007, o Venturus recebeu essa premiação pela primeira vez e, em 2022, garantiu as seguintes premiações:

- Premiada na **34° posição** na categoria Nacionais de 100 a 999
- Premiada na **33° posição** na categoria Médias (Tecnologia da Informação)
- Premiada na **5° posição** na categoria Interior Médias (São Paulo)

O Venturus se consolida como um ótimo lugar para trabalhar por sua **cultura de inovação**, envolvendo os colaboradores neste processo, como protagonistas da inovação no dia a dia da empresa. O negócio trabalha para desenvolver uma cultura de feedbacks que se fortalece a cada ano, sendo que **63% dos colaboradores informaram receber três ou mais feedbacks no período**, o que demonstra o comprometimento com as pessoas.

A pesquisa GPTW trouxe a informação de que o Venturus está na **Zona de Excelência** com **86% dos colaboradores atuando como promotores da empresa**, o que reforça a ideia de que o negócio possui um time engajado, com colaboradores orgulhosos e com um forte senso de pertencimento.



Selo Empresas Humanizadas

O Venturus possui o selo "Empresas Humanizadas", uma iniciativa que faz parte do **Movimento Capitalismo Consciente**. Em 2019, o Venturus ficou entre as 22 organizações que se destacaram em todos os critérios que compõem a lista de empresas humanizadas do Brasil. Esta certificação é realizada a cada dois anos e, em 2021, o Venturus participou novamente e conquistou a atribuição do **conceito A** em sua jornada evolutiva de consciência.

A Humanizadas é pioneira e referência em avaliação de múltiplos stakeholders e **níveis de consciência nos negócios**, com foco em medir e monitorar a jornada evolutiva das organizações, apoiando em uma **tomada de decisão mais consciente** sobre suas prioridades, investimentos, compra (produtos e serviços) e trabalho, avaliando assim a jornada da empresa e a evolução de sua consciência sobre seu **papel social**.



**RATING
HUMANIZADAS
2021**

ISO 9001

O Venturus possui a certificação ISO 9001, que é um **sistema de gestão** com o intuito de garantir a otimização de processos, maior agilidade no desenvolvimento de produtos e produção mais ágil, garantindo a conformidade de **processos, qualidade e a satisfação** do cliente. ■



2. Governança

É por meio do crescimento da empresa de forma contínua e sustentável e de uma gestão com responsabilidade de controles e ações que a governança se expande.

A empresa é estruturada com um organograma de lideranças, o que facilita o processo de gestão e garante transparência na tomada de decisão, além de possuir políticas e processos que garantem a conduta adequada. Há ainda um canal para o recebimento de reclamações, denúncias e sugestões, a fim de ouvir as pessoas e garantir a conformidade.

Estratégia

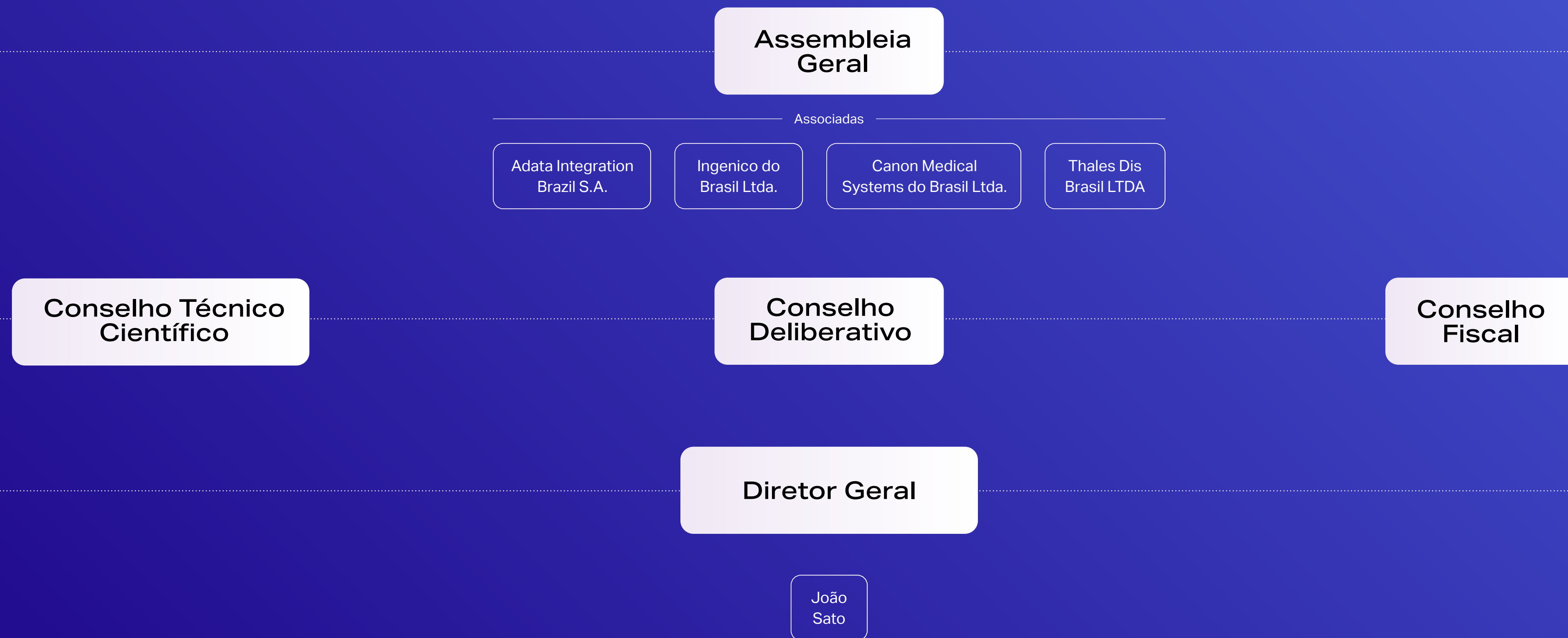
A empresa possui uma estratégia organizacional estabelecida que garante o desenvolvimento e o avanço do negócio para vencer os crescentes desafios do mercado.

Comunicar com transparência os acontecimentos importantes do Venturus é um princípio adotado por todos. Esse diálogo é realizado mensalmente por uma live para os "Ventureiros", onde o **Diretor Geral e os Executivos** apresentam os **objetivos organizacionais**, as **metas**, a **evolução dos objetivos** e as **ações em andamento**. Neste encontro existe um momento para que os colaboradores possam **tirar dúvidas**, o que garante o **alinhamento** entre todos do time e fortalece a **execução** e o **engajamento** de todo o negócio.

Os objetivos para o próximo ano são ambiciosos e todo o time está engajado em alcançar as metas estabelecidas para 2023.

Estrutura de Liderança

A liderança do Venturus é estruturada com um **Conselho Deliberativo**, formado por representantes de empresas parceiras, **Conselho Técnico**, responsável por promover direcionamentos de pesquisa dentro da organização, e **Conselho Fiscal**, que olha atentamente para a parte financeira.



Estrutura Funcional



Compliance

No Venturus existem várias iniciativas para **combater o comportamento antiético** e ações que possam ferir **questões legais e de conduta** da empresa. É disponibilizado para todos os colaboradores o **Código de Ética**, um documento que compreende diretrizes de conduta e valores referentes à ética, sendo referência para ação e proteção de todos dentro do negócio. O código tem o papel de **indicar e orientar os colaboradores** para que todos estejam cientes de seus direitos e deveres.

O negócio possui um [canal disponibilizado para o público interno e externo](#) garantindo o **sigilo das informações**, ampliando o comprometimento com a **transparência** e a **ética**, sendo um local **seguro e sigiloso** no qual podem ser feitas **denúncias** ou outras manifestações.

Todas as denúncias são enviadas para um **especialista externo** que direciona os casos para o **Comitê de Ética** da empresa.

O **Comitê de Ética** é formado por um time multidisciplinar, sendo: **Diretor Geral, Gerente de Pessoas e Cultura, Gerente Executivo, representante de Operações, Gerente Executivo de F&A e Gerente Executivo do Denunciado**. O grupo atua com a função de tratar situações de ética e conduta, prezando pela garantia da conformidade dentro e fora da empresa.

O Venturus conta ainda com um **conjunto de políticas** que garantem a qualidade das entregas e o respeito às normas e legislações, tais como: Política de Boas Práticas de **Comunicação** Remota, Política de **Governança de Dados** Pessoais, Política de **Qualidade**, Política de **Trabalho**, Política de **Segurança da Informação**, Normas de Uso dos **Recursos da Informação** e **Comunicação** e Norma de **Classificação da Informação**. Este conjunto de documentos garante a boa gestão das operações da empresa.





Sustentabilidade no Venturus

A crescente conscientização dos stakeholders leva a maiores expectativas das pessoas e das empresas em seus papéis como cidadãos corporativos globais e sua capacidade de impulsionar práticas de negócios sustentáveis. **O Venturus entende seu papel neste ecossistema** e faz questão de ser uma empresa **propositiva e pioneira no setor**, trazendo informações e democratizando o conhecimento para muitos de seus públicos de interesse, fomentando a comunidade local e a comunidade de negócios onde está inserido.

Seu envolvimento com o tema ao longo da história do negócio aconteceu de maneira orgânica através de seu comprometimento com **projetos focados em questões de impacto ambiental e social**, dentre estes, cabe destacar um case de sucesso que foi a ferramenta desenvolvida com **investimento do BNDES**. Essa ferramenta tinha como foco **identificar vazamentos descobrindo o ponto exato do problema** na rede de distribuição de água.

A **ferramenta** foi desenvolvida para **enviar dados**, por uma **rede sem fio**, para o centro de operações que faz a análise, usando sistemas de **georreferenciamento**. O projeto foi batizado com o nome de **DVAP** (Detecção e Vazamento de Água Potável).

O projeto foi **premiado na edição do Anuário Telesíntese Inovação em Comunicações** e seu grande diferencial foi o trabalho com três indicadores integrados: **pressão, vazão e ruído**, a fim de identificar mais precisamente onde estava o problema, apresentando para o mercado uma solução completa que garantia as três frentes de identificação.

Com o **olhar para o futuro**, o Venturus vem se desenvolvendo e aprimorando suas estratégias para **garantir a sustentabilidade do negócio**, entregando valor para todos os seus stakeholders, buscando gerar **impactos positivos** para o meio ambiente e comunidade.

Para a criação deste relatório, utilizou-se como base a **materialidade para o setor de Tecnologia da Informação** do [Sustainability Accounting Standards Board](#), SASB, um conselho de investidores mundiais que definiu os indicadores de sustentabilidade que possuem impactos financeiros nos negócios de 77 setores diferentes da indústria.



Em **2023**, o Venturus **desenvolverá seu próprio Processo de Materialidade** para compreender, dentre os temas que possuem impacto econômico, social e ambiental, **quais estão conectados ao negócio** e também impactam a tomada de decisão de suas partes interessadas. Desta forma, o negócio identificará quais são os **pontos mais relevantes** para serem trabalhados em sua **estratégia ESG**. ■

Temas relevantes para TI segundo a SASB



3. Pessoas

As pessoas representam um dos ativos mais importantes de uma empresa e manter boas relações com os colaboradores é essencial para o sucesso das operações, assim como criar oportunidades de bem-estar e satisfação.

Além de proporcionar um **ambiente de trabalho seguro e saudável**, o negócio apoia práticas de **tratamento justas**, como a garantia da **diversidade**, a **igualdade de remuneração** e o apoio à **liberdade de associação**.

No Venturus a cultura é fortalecida por meio de muito **diálogo** com os colaboradores, chamados de **Ventureiros e Ventureiras**. Busca-se garantir um **ambiente amigável**, proporcionando aos colaboradores **benefícios** que tragam **qualidade de vida**, possibilidades de modelos de trabalho diversos e investimentos contínuos em **capacitação e desenvolvimento**.

Colaboradores

O Venturus concluiu o ano de 2022 contando com **640 colaboradores e 49 estagiários** engajados no propósito Venturus. Os colaboradores são em sua maioria da região metropolitana de **Campinas** e, por ter a possibilidade de **trabalho remoto**, é possível agregar uma maior **pluralidade** à equipe de colaboradores, sendo que hoje estão presentes pessoas que residem nas regiões Norte, Nordeste, Centro-Oeste, Sudeste e Sul do Brasil.

A equipe vem crescendo e, para atrair novas pessoas aos times, a equipe de **Atração e Seleção de Pessoas** realiza processos de divulgação, recrutamento e seleção de novos colaboradores com frequência. Há também o **Programa de Indicação do Venturus**, que atua como uma ação de força-tarefa no preenchimento das vagas disponíveis, onde os colaboradores podem **indicar pessoas** para participarem do processo, o que gera uma oportunidade ganha-ganha. A empresa ganha com o ingresso de profissionais alinhados com o Venturus e os colaboradores recebem uma **bonificação financeira** pela indicação, desde a entrevista do candidato.



Quantidade total
de colaboradores

640

Em tempo
integral

633

Em meio
período

7

Estagiários

49

Jornada Venturus

No Venturus há um **programa de estágio** chamado **Jornada Venturus**, que tem como objetivo ser a principal porta de entrada para colaboradores, garantindo maior **diversidade** e **alinhamento** com a cultura, os valores e o jeito de ser ventureiro. No quadro de pessoas que fazem parte da equipe de ventureiros, há estagiários que atuam principalmente como **testers**, **desenvolvedores** e **designers**.

Esse **programa de desenvolvimento comportamental** compreende um planejamento de **seis meses** passando por competências como: **protagonismo, autoconhecimento, inteligência emocional, comunicação, relacionamento e criatividade**. Ao longo da Jornada Venturus, o estagiário é acompanhado desde a sua chegada, vivenciando conversas de alinhamento e, após **três meses**, iniciando processos de acompanhamento de **desempenho, feedback** e **PDI**.



Janeiro
**Workshop
Protagonismo**

1

Fevereiro
Autoconhecimento

2

Março
**Inteligência
Emocional**

3

Abril
**Workshop
Comunicação e
Relacionamento**

4

Maio
**Criatividade
(Lego)**

5



Benefícios



No Venturus o conjunto de **benefícios** para os colaboradores é bem robusto, o que demonstra um diferencial competitivo no mercado de trabalho, ao buscar pela **satisfação** e **bem-estar** do colaborador.

- ✿ Plano de Saúde
- ☀ Plano Odontológico
- ☀ Vale-Alimentação/Refeição
- ✿ Seguro de Vida
- ☀ Associação a Cooperativa de Crédito
- ✿ Aposentadoria via PreviEricsson
- ☀ Auxílio Mobilidade ou
- ☀ Ajuda de Custo

- ✿ No pacote de benefícios, a pessoa tem acesso a **plano de saúde** e também seus **dependentes** legais (cônjuge, parceiro em união estável, filhos menores de 24 anos ou enteados sob guarda ou tutela por determinação judicial) com **100% de gratuidade** para a mensalidade, com cobertura nacional e acomodação em apartamento privativo.
- ☀ É oferecido **plano odontológico** por meio de convênio, com abrangência nacional e em forma de **livre adesão**, ou seja, o colaborador pode optar ou não pela adesão ao benefício, sendo **descontado em folha** de pagamento.
- ☀ Como parte do pacote de benefícios, é disponibilizado **vale-alimentação** e **refeição** a todos os colaboradores que atuam sob regime **CLT**. No caso dos estagiários é disponibilizado o vale-refeição. Estes benefícios têm o diferencial de continuarem sendo fornecidos inclusive nas **férias**.
- ✿ O Venturus oferece, de forma **opcional** para o colaborador, o benefício do **Seguro de Vida**, que visa garantir ao Ventureiro e seus familiares apoio em momentos de necessidade para reestruturação financeira e familiar. Para o colaborador que optar pelo benefício, há um custeio de, aproximadamente, **1,14% do salário**, dos quais **53,91% é descontado** do colaborador em folha de pagamento e os outros **46,09% é custeado** pelo Venturus.
- ☀ O Venturus é filiado a uma **Cooperativa de Crédito**, onde o colaborador pode realizar uma contribuição mensal de até **1,3%** do salário nominal descontados em folha de pagamento. Esse

valor descontado mensalmente é **acumulado**, formando o **Saldo Capital** e, enquanto o colaborador for associado, terá o rendimento conforme as transações da cooperativa. O benefício, além de gerar uma **poupança** para o colaborador, facilita o acesso a **empréstimos** consignados com **juros menores** aos praticados pelo mercado financeiro.

- ✿ Há dentre os benefícios, a **PreviEricsson**, que é uma aplicação financeira direcionada à **aposentadoria** e que tem o objetivo de proporcionar às pessoas ventureiras uma proteção previdenciária adicional à oferecida pelo INSS, para o qual as contribuições dos trabalhadores são obrigatórias, e conta com o **diferencial de ter a organização adicionando 100% da contribuição** realizada pelo ventureiro.
- ☀ Para aqueles que optarem pela modalidade de trabalho **Full Venturus** é pago um valor mensal de **auxílio mobilidade**. Quem opta pela modalidade **Híbrido** (1 ou 2x por semana) também recebe **proporcionalmente** o apoio em um cartão específico de benefícios com objetivo de subsidiar o deslocamento entre residência e Venturus.
- ☀ Os Ventureiros que optarem pelas modalidades de trabalho **Full Home Office** ou **Home Office Híbrido**, recebem um **valor mensal** para subsidiar **despesas** incorridas da rotina de trabalho remoto, como contas de consumo (Internet, luz, água), materiais de escritório, papelaria, entre outros. No Venturus existe a possibilidade de **horários de trabalho flexíveis**, com entradas entre 07h e 09h e saídas entre 16h e 18h, sempre respeitando a jornada de trabalho.

Diversidade e Inclusão

O **Comitê de Diversidade** foi lançado para a comunidade em janeiro de 2021. Nasceu após a realização de um censo de diversidade com a equipe do Venturus, onde primeiro foi formado um grupo focal, o qual foi se estruturando para a formação do comitê.

A equipe é responsável por garantir a **representatividade** de todas as pessoas dentro da organização e tem como missão tratar de demandas vinculadas a todos os aspectos da **Diversidade e Inclusão**, especialmente aos que fazem parte dos pilares de atuação da organização: **Pessoas com Deficiência; Equidade de Gênero; LGBTQIAP+; Cor e Etnia.**

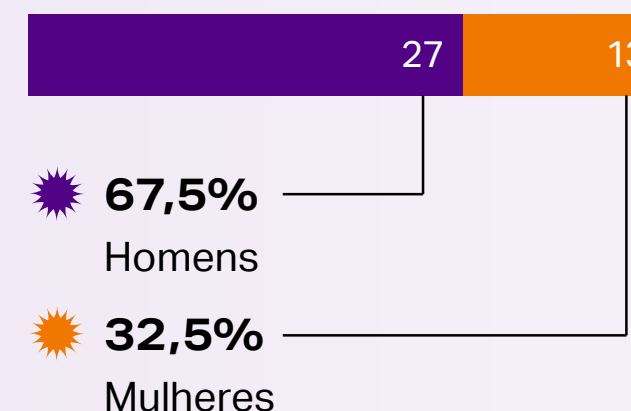
Todo colaborador que entra no Venturus passa por um **treinamento** sobre diversidade e inclusão, conteúdo que é apresentado para que todos tenham conhecimento sobre o tema e como ele é trabalhado dentro da empresa, garantindo que os valores sejam respeitados.

Existe um amplo movimento interno para a diversidade e o Venturus também trabalha o tema para além dos seus portões. Ao pensar em outros públicos de relacionamento, o Venturus cria **materiais**, seja de uso **externo** ou **interno**, para que sejam **acessíveis**, incluindo **intérprete de libras** e **legendas** em todos os vídeos que são elaborados de **curiosos** e **palestras**, possibilitando assim que o conteúdo chegue de forma democrática a todas as pessoas.

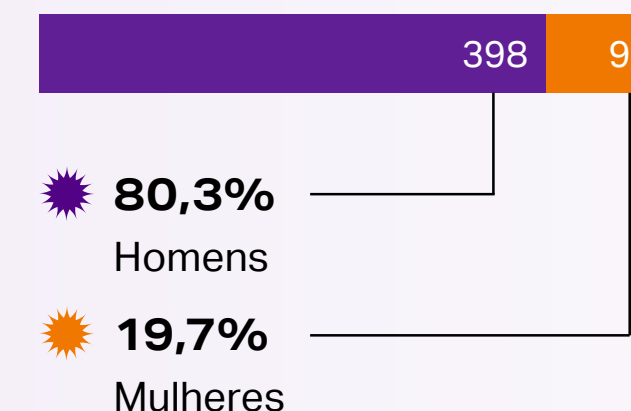


Gênero

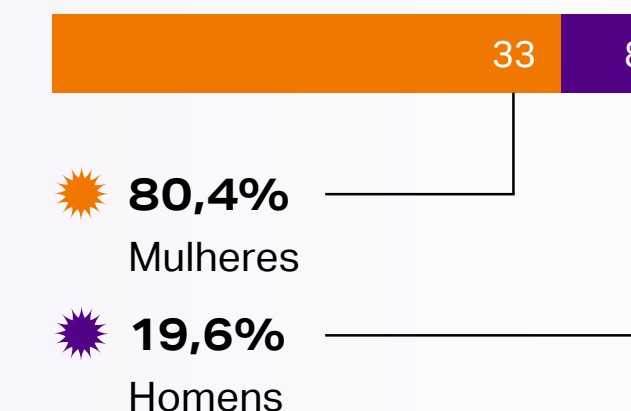
% Cargos de liderança



% Equipe técnica

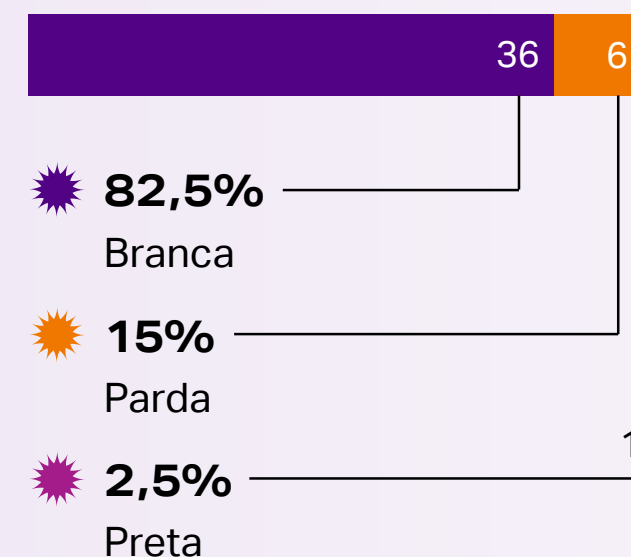


% Demais funcionários

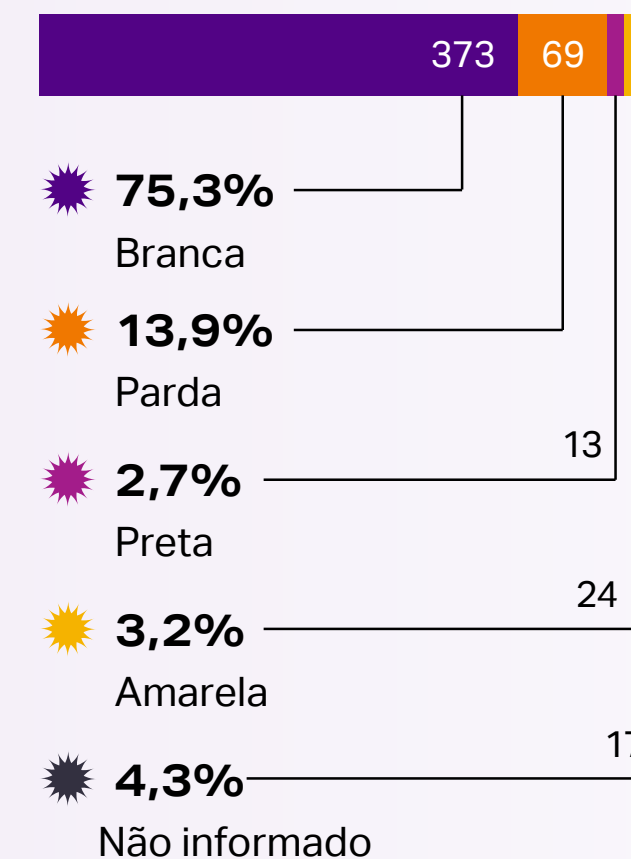


Raça e etnia

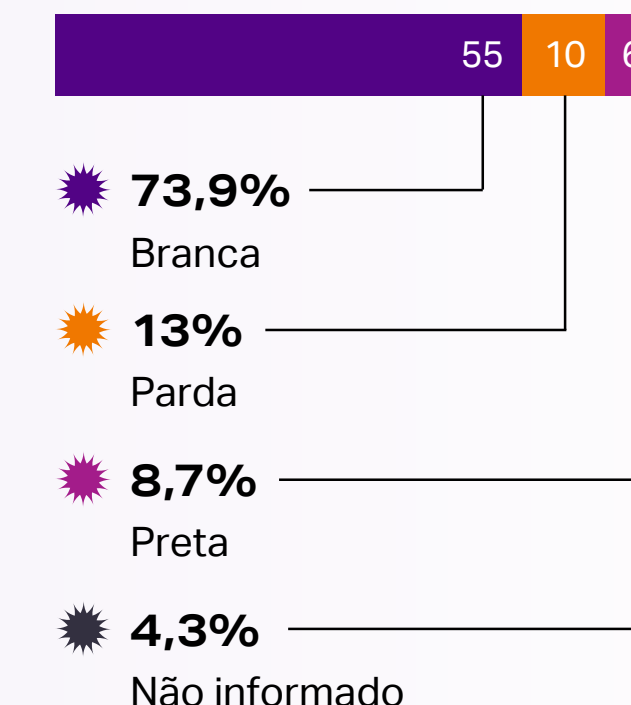
% Cargos de liderança



% Equipe técnica



% Demais funcionários



Cultura Venturus

A cultura no Venturus é alicerçada em três pilares:



Cultura de Aprendizagem

Somos inquietos por aprender e compartilhar conhecimento e tecnologias para desenvolver pessoas e soluções



Cultura de Propósito

A colaboração e transparência entre Ventureiros e com clientes nos define. Não fazemos nada sozinhos



Cultura de Resultado

Elevamos nosso nível de excelência através do compromisso com a entrega de resultados diferenciados aos nossos clientes

Treinamento e Capacitação

A educação e a evolução constante são essenciais para que o negócio de tecnologia e inovação siga atuando e se desenvolvendo de forma sustentável, sendo referência em tecnologia no mercado.

O Venturus viabiliza alguns **programas** como forma de **incentivo** aos colaboradores comprometidos com seu desenvolvimento pessoal e profissional:

Horas de treinamento em 2022:

21.059

Média de horas por colaborador:

30

Vnt/school



vnt/school
powered by venturus

O vnt/school é uma **universidade corporativa** criada dentro da Venturus, que conectada à importância do desenvolvimento profissional surgiu para promover o desenvolvimento de **competências essenciais** para alavancar o potencial dos colaboradores e da comunidade, atendendo tanto o **público interno** quanto **externo**. A partir de treinamentos técnicos e do compartilhamento de conhecimento contribui na formação de profissionais de **tecnologia**, garantindo pessoas preparadas e qualificadas.

Programas e formatos de treinamento:

- Bolsa de Estudos;
- Certificação Técnica;
- Capacitação;
- Inglês Corporativo;
- Mestrado e Doutorado;
- Plataforma Corporativa Udemy;
- Aula de Libras.

Dentre os valores do Venturus estão a Entrega com **Excelência** e a Cultura de **Aprendizagem** e, por meio de programas como o vnt/school, o negócio oferece às pessoas uma visão ampla de **oportunidades** a um futuro conectado com a aprendizagem contínua e a **inovação** em suas entregas tecnológicas.

O vnt/school vem da necessidade estratégica de termos mais pessoas aptas para assumir novos projetos. Como o mercado está muito aquecido, entendemos que formar pessoas é mais apropriado do que ficar buscando profissionais dos concorrentes.



Cynthia Pedroso

Gerente de Pessoas e Cultura do Venturus

Programa de Mentoria



Criado com o objetivo de **facilitar o encontro** de pessoas que tenham vontade de **compartilhar conhecimento** e pessoas que possuem desejo e necessidade de **aprender**, sejam conteúdos **técnicos** (hard skills) ou **comportamentais** (soft skills). Este programa fomenta a cultura interna de **aprendizagem contínua** e contribui para o **desenvolvimento** dos Ventureiros e Ventureiras.

O Programa tem um caráter mais **independente**, sendo realizado conforme a organização do mentor que aplica sua própria metodologia e processo de ensino. As mentorias são realizadas de **3 a 6 meses** e ocorrem por meio de reuniões **semanais** ou **quinzenais** a partir de um alinhamento inicial dos objetivos acordados pelas partes.

Qualquer colaborador, independentemente de seu momento de carreira, pode escolher mentorear ou receber mentoria, basta seguir os passos recomendados no **Manual do Programa**, que orienta e tira dúvidas sobre os caminhos para a execução dos encontros.



TechTalk



TechTalks são **palestras** realizadas de forma **online** que compartilham **conhecimento técnico** para a **comunidade**. Os temas desenvolvidos são focados nas tendências de mercado e no que há de mais novo em tecnologia. Este modelo de evento proporciona aos participantes o desenvolvimento de **competências técnicas** e, para o apresentador e palestrante, oferece a oportunidade de atuar como **facilitador** de aprendizagem por um dia.

People Talk



People Talk são **palestras**, realizadas de forma **online**, em que há o compartilhamento de conhecimento sobre temas focados em **questões comportamentais**. As palestras são para os Ventureiros e Ventureiras, abordando temas como **saúde mental**, **carreira** e **desenvolvimento**, sempre relacionados com programas e iniciativas internas.



Modalidade de Trabalho



O Venturus é uma empresa que atua de forma híbrida, por isso oferece condições para quem quer trabalhar em todos os modelos, possibilitando ao colaborador escolher trabalhar Full Home Office, Híbrido ou Full Venturus (Presencial).

Nos últimos anos, foram realizados **estudos** internos e de mercado em que ficou constatado que era preciso ter esse olhar amplo sobre as **novas modalidades** e possibilidades de trabalho. Esse movimento cria condições para quem deseja viver outras realidades, disponibilizando assim a **liberdade de escolha** entre modelos de trabalho estabelecidos pelo negócio.

O grupo de **Gestores** (CEO, Gerentes Executivos, Gerentes de Operação e Desenvolvimento) tem como opções de trabalho os modelos **híbrido** e **presencial**,

estando na empresa no mínimo dois dias por semana.

Para garantir a satisfação dos colaboradores, o Venturus desenvolve ainda o **Any Where Office** ou **Office Pass** (nomenclatura adotada em 2023), uma ação focada para que pessoas que não estão na região de Campinas (SP), possam **trabalhar em escritórios**, por meio de uma parceria estabelecida com uma rede de **coworking**. O negócio entende que trabalhar de forma funcional e saudável é também encontrar espaço para trocar, ser e estar em comunidade.

Pensando em atender as necessidades das pessoas ventureiras em regime de trabalho presencial ou híbrido foi desenvolvido também o **programa de caronas**, facilitando o deslocamento até o Venturus em dias de trabalho presencial. O projeto denominado **CaronaVNT** tem o objetivo de ajudar o caronista com os **custos** de deslocamento, estimular a **redução da emissão de carbono** e criar um **senso de comunidade** na empresa.



Workplace



Com colaboradores trabalhando em formatos diversos é preciso garantir que a cultura da empresa esteja presente no dia a dia do colaborador e que ele esteja próximo de seus colegas. Desta forma, para reforçar o senso de pertencimento, em uma ferramenta de **comunicação interna**, chamada Workplace, foram criadas comunidades formadas por grupos menores com **afinidades** e gostos em comum, visando gerar **conexão** e incentivo no cuidado com o **bem-estar social**, por meio de um espaço seguro para trocas, dicas e conversas além do trabalho.

Qulture Rocks



Plataforma voltada à gestão de **metas** e avaliação de **desempenho** dos colaboradores, onde é possível mensurar a **performance** da equipe, estabelecer **planos de ação**, enviar **feedbacks** e monitorar a **evolução** dos objetivos e resultados da empresa **mensalmente**.

Todos os colaboradores são envolvidos nesse processo, tanto quem está na sede, quanto quem está remoto. Desta forma, o negócio visa promover um ciclo de desenvolvimento dos colaboradores, por meio de **1:1**, **PDI** e **avalições**, levando em consideração as individualidades de cada pessoa.

Melhoria Contínua



A área de Pessoas e Cultura realiza a cada **três meses** uma pesquisa a fim de analisar como está a **satisfação** das pessoas, a chamada **Pesquisa Pulso de Clima**, onde todos os colaboradores CLT's e os estagiários da organização participam.

O objetivo é levantar pontos importantes para a empresa, como **Cultura**, **Desempenho**, **Liderança**, **Saúde** e **Bem-estar**, além de compreender se as pessoas recomendariam o negócio para um amigo, gerando assim o **E-NPS** do Venturus. A ideia dessa pesquisa é ter uma perspectiva de como a empresa está, seus gaps e pontos de melhoria na visão do colaborador. Os **E-NPS** realizados em 2022 foram de 85,1 em julho e 87,7 em outubro.

Para **2023**, a área de Pessoas e Cultura do Venturus tem como planejamento abordar **novas questões** na pesquisa, sendo que um dos temas seria o "pós-pandemia". Além disso, como resultado da análise feita sobre as pesquisas realizadas anteriormente, pretende-se promover **talks**, **séries** e outras ações com temas diferentes e pertinentes para atender as demandas dos colaboradores.



Saúde, Segurança e Qualidade de Vida

Programa CARE4ALL



O CARE4ALL é um programa que zela pelo **bem-estar emocional** e reúne **iniciativas e benefícios** que tratam a **saúde mental, física e social** dos colaboradores, tais como: **Gympass, Zenklub, Psicóloga, Beecorp, Sesc, CoopEricsson e Convênios de Saúde.**

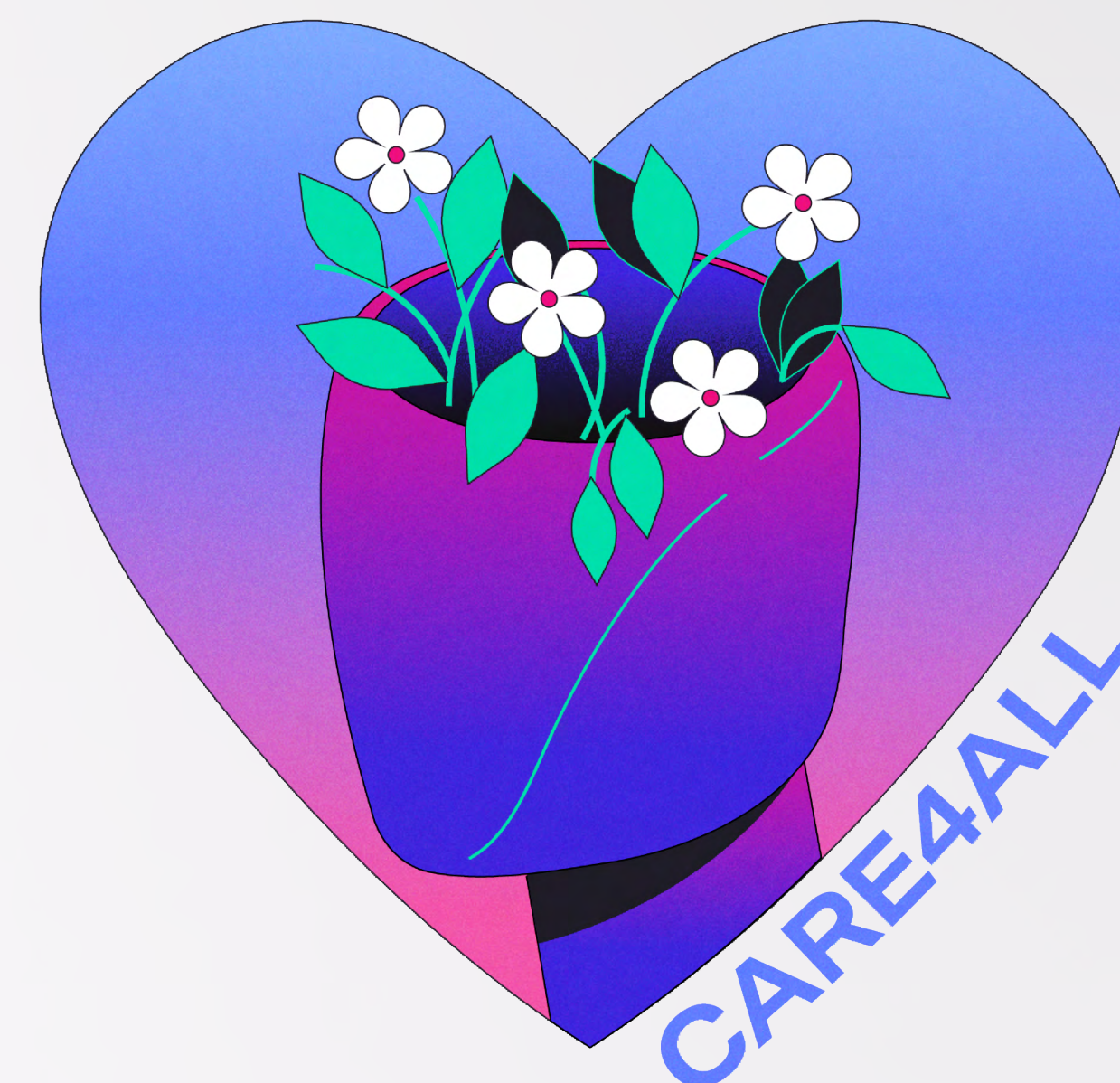
Cada benefício e ação tem sua finalidade para contribuir com o programa de qualidade de vida da organização. O **Zenklub**, por exemplo, é uma plataforma de **saúde mental** que apoia e incentiva colaboradores no cuidado com a saúde mental e emocional, além de contribuir com a **educação** socioemocional. O **mindfulness** é uma vertente da meditação com ênfase no controle das **emoções** e atenção plena, que beneficia os colaboradores com o aumento do **foco** e da **concentração**, reduzindo o nível de **estresse, ansiedade e depressão**. Incentivar os colaboradores na prática de **meditação** é um cuidado com a saúde da mente, o que também lhes trará benefícios físicos e sociais, por isso o Venturus promove **cursos** nesta área para os colaboradores.

A prática de **exercícios físicos** leves e específicos, realizada pelos colaboradores **durante o expediente**

de trabalho, com a **Ginástica Laboral**, previne doenças laborais, apoia a redução do sedentarismo laboral, diminui a **fadiga, esgotamento e estresse**, e impacta positivamente no bem-estar dos colaboradores.

Comprometidos com a qualidade de vida da equipe, o Venturus oferece o **Gympass**, benefício que permite que os Ventureiros pratiquem **atividades físicas** por um **valor mais acessível**, pelo convênio com diversas **academias** das mais **diferentes modalidades**. Há também o **Quick Massage**, que acontece na sede, e se trata de uma técnica rápida de **massagem corporal** que produz **relaxamento e alívio** do quadro de dor decorrente das tensões musculares, possibilitando a redução do **estresse e cansaço** do dia a dia.

Para apoiar as ações de incentivo ao corpo e a mente são distribuídos internamente **vídeos**, as Pílulas de Saúde Mental, de no máximo **3 minutos**, abordando alguns temas focados em ampliar o conhecimento de questões relacionadas à saúde, fornecendo estratégias para serem usadas no dia a dia, visando evolução, desenvolvimento e bem-estar.



Parentalidade a Bordo

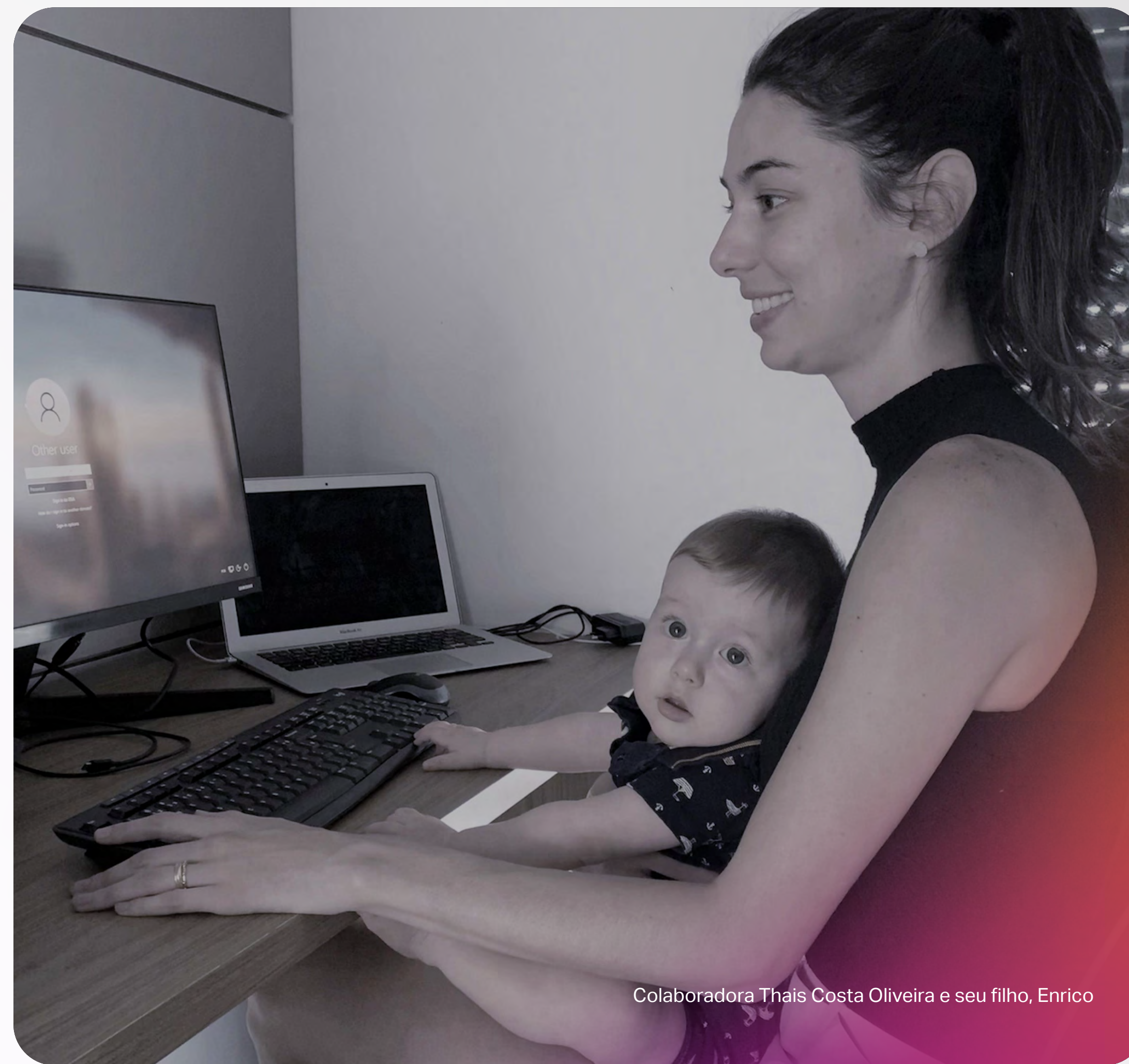


Com objetivo de apoiar os novos papais e mães, é disponibilizado o programa “Parentalidade a Bordo” para amparar os Ventureiros na jornada da parentalidade, tornando esse momento ainda mais especial e fomentando a **importância desse momento na vida da criança e dos próprios pais**.

Ao receber a notícia, a área de **Care**, entra em contato para apoiar o Ventureiro ou Ventureira. Juntamente com o **kit bebê**, é enviado uma **cartilha**, criada com muito carinho para guiar a nova mãe ou novo pai em cada etapa dessa jornada. A liderança deste colaborador é sensibilizada, assim como o time, para que o **retorno pós licença** seja o mais **tranquilo** possível.

Os benefícios de **Licença Maternidade e Paternidade** no Venturus são **estendidos**. Para a licença maternidade é adicionada 60 dias, somados aos 120 dias previstos na legislação, totalizando **seis meses de licença maternidade**. Para a licença paternidade é adicionado 15 dias, somados aos 5 dias previstos na legislação, totalizando **20 dias de licença paternidade**.

Para os papais e mães Ventureiros ainda é oferecido o **auxílio creche** com caráter indenizatório no valor de **meio salário-mínimo** nacional, durante **24 meses**, a partir do nascimento do filho, ou seja, durante os **2 (dois) primeiros anos** de vida da criança.



Colaboradora Thais Costa Oliveira e seu filho, Enrico



Cuidando de quem cuida



O programa existe para cuidar e **apoiar a liderança** na incrível e desafiadora missão de liderar pessoas, apoiando para que as **relações** sejam **sustentáveis** e proporcionando **bem-estar** a todos. Para cuidar do outro, é necessário estar bem, e esse é o objetivo do programa: amparar e apoiar os líderes nessa jornada. É colocada à disposição deste time, uma **mentoria emocional com psicóloga externa** para auxiliá-los no cuidado consigo mesmo e com suas equipes.

Saúde e Segurança



A empresa estabeleceu uma **Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA)** com o papel de, além de prevenir **acidentes**, evitar e controlar possíveis **doenças** ou **riscos** causados pelo trabalho. Essa comissão tem como objetivo assegurar ambientes laborais saudáveis e realizar campanhas de **prevenção**.

Anualmente é realizada uma **campanha de vacinação da gripe** para os colaboradores, em que **a empresa custeia parte das doses** da equipe. ■

4. Impacto na Comunidade Local

O Venturus está comprometido em trazer benefícios à comunidade e, por meio de recursos na área da tecnologia, traz hoje em seu blog um espaço onde qualquer pessoa pode entrar e ver os artigos e posts que são feitos a partir dos temas que são vivenciados no dia a dia da empresa.

São publicadas **notícias** ou **artigos** que podem ser procurados por categorias ou por ordem de publicação com foco em **inovação** ou que apontem **tendências** de mercado.

Além do blog, Venturus disponibiliza um **podcast** chamado **SpaceBar**, em que **Antônio Salgado**, UI/UX Designer Sênior no Venturus, e **João Anunciação**, Analista de Desenvolvimento Sênior no Venturus, são os hosts deste projeto. Os episódios tratam de **tecnologia e carreira**, assuntos apresentados de maneira descontraída, trazendo informações sobre Venturus, Mercado e tecnologia.

Comprometidos com a democratização do conhecimento, o negócio apoia o programa **Protagonista do Futuro**, desenvolvido pela **ShareRH** e **gratuito** aos participantes, e tem como objetivo a **formação** de **jovens universitários bolsistas** e de **grupos representativos**. O programa compreende algumas competências do mercado do futuro, com atuação prática na **resolução de desafios reais de ONGs da região**, conectando oportunidades de contratação pelas empresas apoiadoras. Este projeto conecta duas grandes conquistas, gerar desenvolvimento para grupos minoritários, compartilhando e democratizando o conhecimento, e entregar desenvolvimento para ONGs da região, fortalecendo assim o ecossistema.

Venturus Empowering All



O objetivo é **fomentar a diversidade** de nossos times de tecnologia no Venturus, especialmente com relação a **peças com deficiência, mulheres, LGBTQIAP+, cor e etnia e diversidade geracional**. Com a formação técnica, o **programa gratuito** oferece oportunidades de **contratação** para profissionais de todos os pilares de diversidade, fomentando a capacitação técnica da comunidade de tecnologia. A trilha de formação do Venturus Empowering All – Expandindo seu universo em Q.A. será voltada para a **automação de testes**, com foco em **Cypress** com facilitadores experts de mercado. Tanto as etapas de pré-seleção, como a própria formação acontecerão **100% online**.



Venturus Hackathon - O Future Tech Challenge



É um **desafio gratuito** desenhado para **estudantes do ensino médio de escolas públicas** da Região Metropolitana de **Campinas**, reunindo alunos, professores, mentores e profissionais com diferentes competências. O principal objetivo do Venturus Hackathon é desenvolver

novas ideias e soluções para problemas reais pelos quais as empresas e/ou a sociedade passam diariamente. Este ano os jovens desenvolveram uma **solução com base nos ODS** para uma **smart city** que tinha diversos problemas e os grupos foram avaliados e receberam **prêmios**.



Venturus4tech



O Venturus4Tech é um programa social de **capacitação tecnológica** promovida pela vnt/school, a Universidade Corporativa do Venturus, localizada em Campinas. No 4tech, **antecipamos o contato e aprendizado** que os alunos da área só costumam ter quando já estão no mercado de trabalho.

Trilha Android



A Trilha Android é uma **iniciativa gratuita** do vnt/school, a Universidade Corporativa do Venturus, com o objetivo de **formar pessoas em tecnologia**, contribuindo com a comunidade e consequentemente despertando o interesse para o mundo da tecnologia.

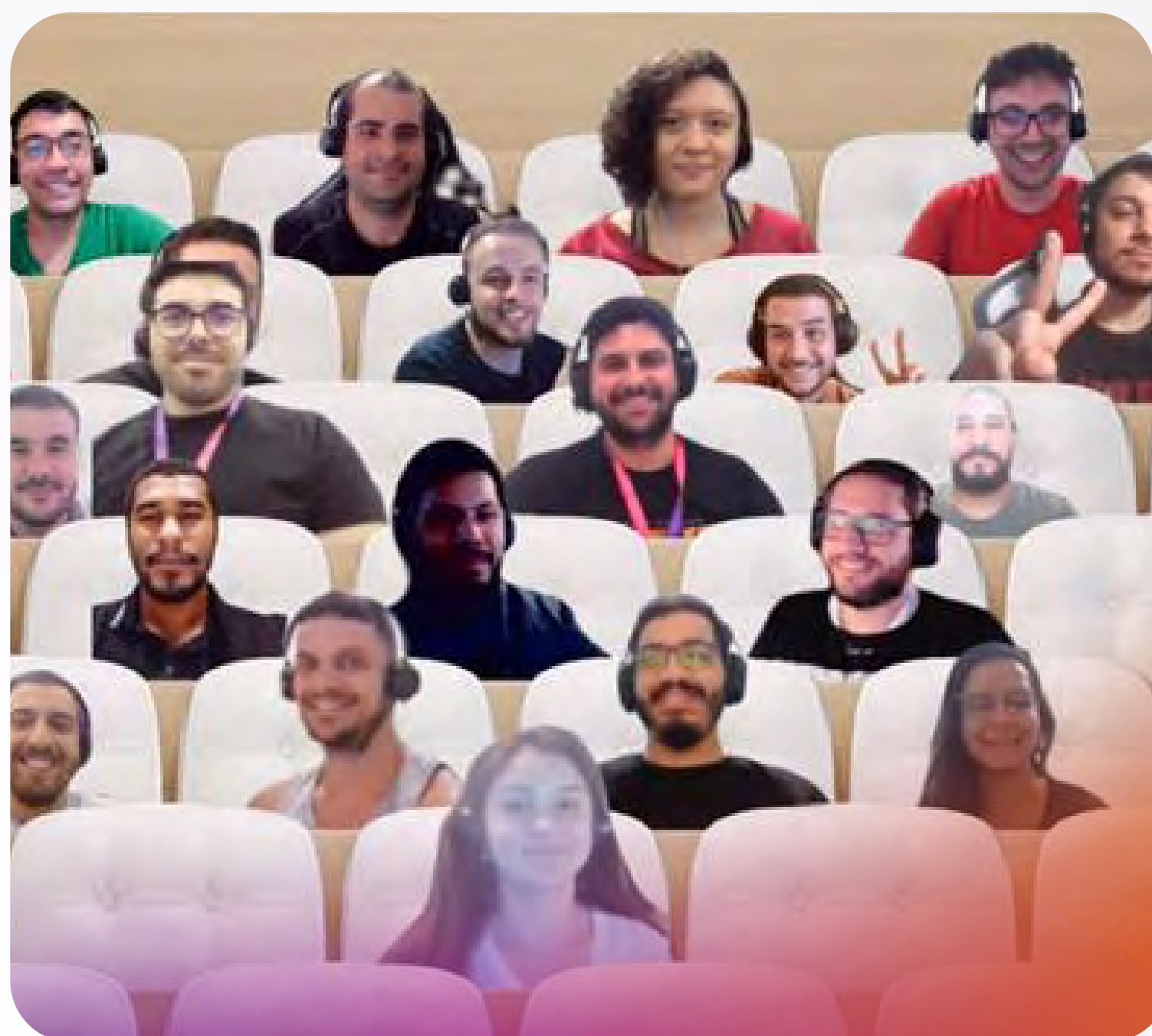
Especialização em Android



O Programa de Especialização em Android é uma iniciativa do vnt/school, a Universidade Corporativa do Venturus, em parceria com a Softex.

Venturus 4Tech
 Não perca esse incrível programa de férias gratuito

Inscrições abertas



Doações



No Venturus existe a intenção de trabalhar com as **comunidades locais** e isso inclusive é apoiado e disseminado pelos colaboradores por meio de algumas práticas dentro da empresa, entre elas a **doação** das máquinas.

As máquinas que não estão sendo mais usadas pelos desenvolvedores, por não estarem com a sua capacidade máxima, são formatadas e doadas para **pessoas ou instituições** que necessitam. Estas doações acontecem por meio de **indicação** dos colaboradores e também por **busca ativa** das instituições. Em **2021** foram doados **15 tablets** ao **Sindicato dos Trabalhadores em**

R\$ **23.000**

Arrecadados

+

R\$ **10.000**

Doados

15

Tablets

10

Computadores

Atividade de Pesquisa e Desenvolvimento em Ciência e Tecnologia de Campinas e Região. Em **2022**, houve a doação de **10 computadores**, incluindo teclados, mouses e telas, para uma ação em Campinas chamada **"Artistas em Ação"**.

Além da doação de equipamentos, o negócio realiza **campanhas internas** de **arrecadação de alimentos ou recursos** em que **escolhem uma instituição** para ajudar e fazer **doação** do que foi arrecadado. Em **2022**, houve a participação no **Mobiliza Campinas** que resultou na arrecadação de R\$ 23 mil dos colaboradores, além de R\$ 10 mil doados diretamente pelo Venturus.



Computadores doados para o "Artistas em Ação"

Fornecedores locais



Em 2022, cerca de 27% dos fornecedores atuando com o Venturus eram **negócios locais** atuando nos serviços de **facilities**: manutenção do prédio, serviços de portaria, segurança e produtos para uso comum no dia a dia do espaço. ■

Total gasto com fornecedores locais

R\$ **11.657.072,35**

Fornecedores locais

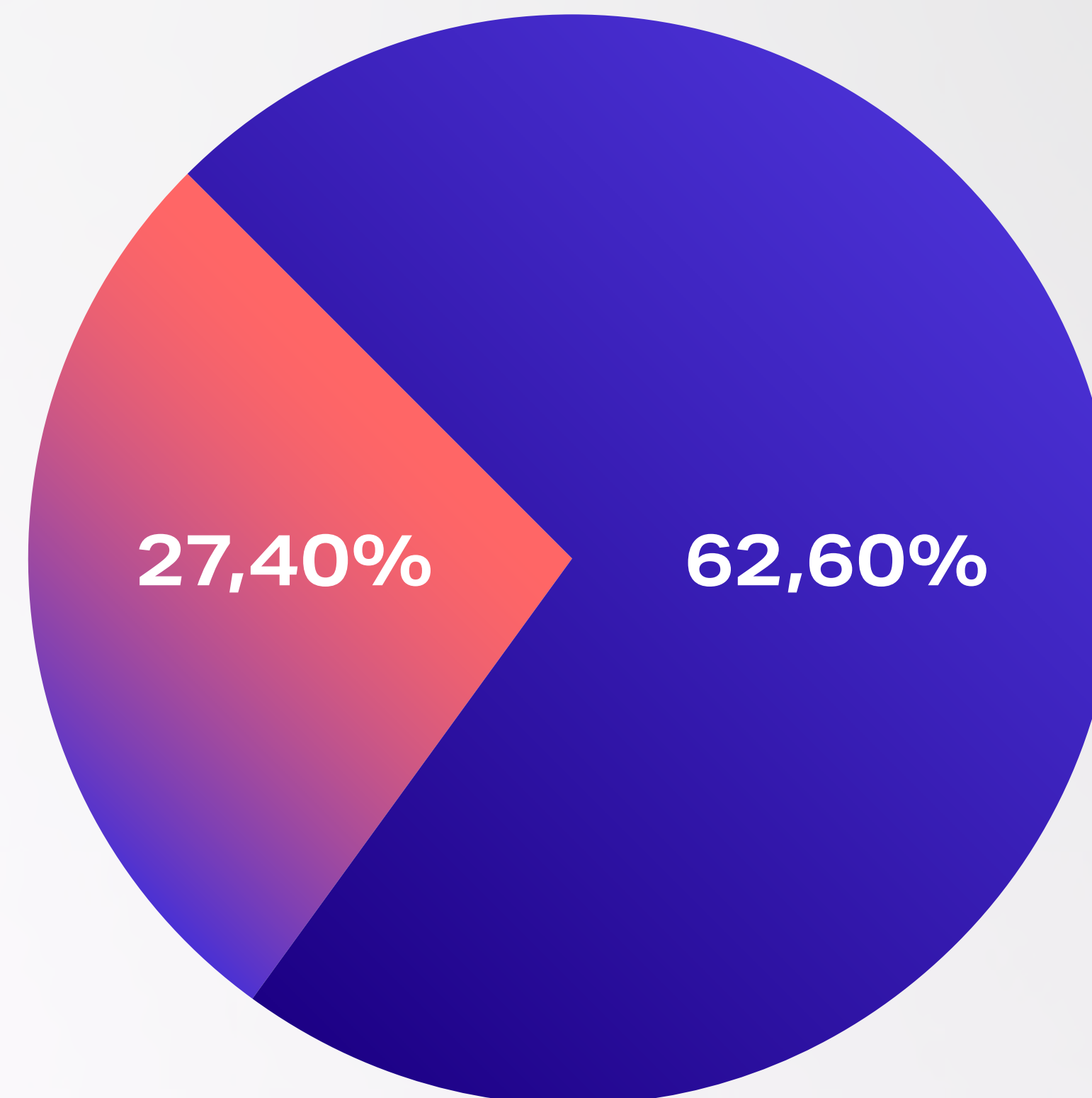
184

Fornecedores externos

491

Fornecedores em geral

675



5. Planeta

Toda empresa gera impacto em alguma medida e, em empresas de tecnologia não é diferente, mesmo tendo seu impacto ambiental minimizado por algumas questões de operação, é importante compreender que todas têm responsabilidades quanto à gestão de um programa ambiental, sistemático e planejado.

O Venturus localiza-se hoje dentro de um **condomínio** e **compartilha espaço com outras empresas**, ou seja, o que há de informações de consumo de água e energia elétrica são apenas **estimativas** do que realmente é consumido e gerado pela equipe. Os processos **não geram grandes volumes de resíduos** e é importante destacar que sua força de trabalho tem a oportunidade de escolher o modelo de trabalho, seja presencial, híbrido ou remoto, o que influencia na minimização de seus impactos.

Mesmo com esse cenário, o Venturus busca entender seus desafios com o tema e incluir na estrutura organizacional o planejamento e os recursos necessários para desenvolvê-los, por meio de **iniciativas de gestão de recursos ambientais** da empresa. Atualmente o negócio direciona sua energia para a gestão de seus **resíduos**, o **consumo de energia** de sua operação e a **compensação das emissões** de seus projetos.

Gestão de resíduos



No escritório da organização são **separados os lixos e destinados adequadamente** para a reciclagem. Para os **lixos eletrônicos**, existe um local direcionado ao descarte correto dos itens, pois se descartados de maneira incorreta, esses resíduos podem **contaminar** o solo e os lençóis freáticos, trazendo **riscos à saúde** da população. Em 2022, foram descartados corretamente **2.047 kg de resíduos eletrônicos** e **3.364 kg de madeiras**.

Na operação da empresa, existe um esforço de todos os colaboradores para **reduzir a geração de resíduos**, em especial o **papel**, visto que se tratava do **resíduo de maior consumo**

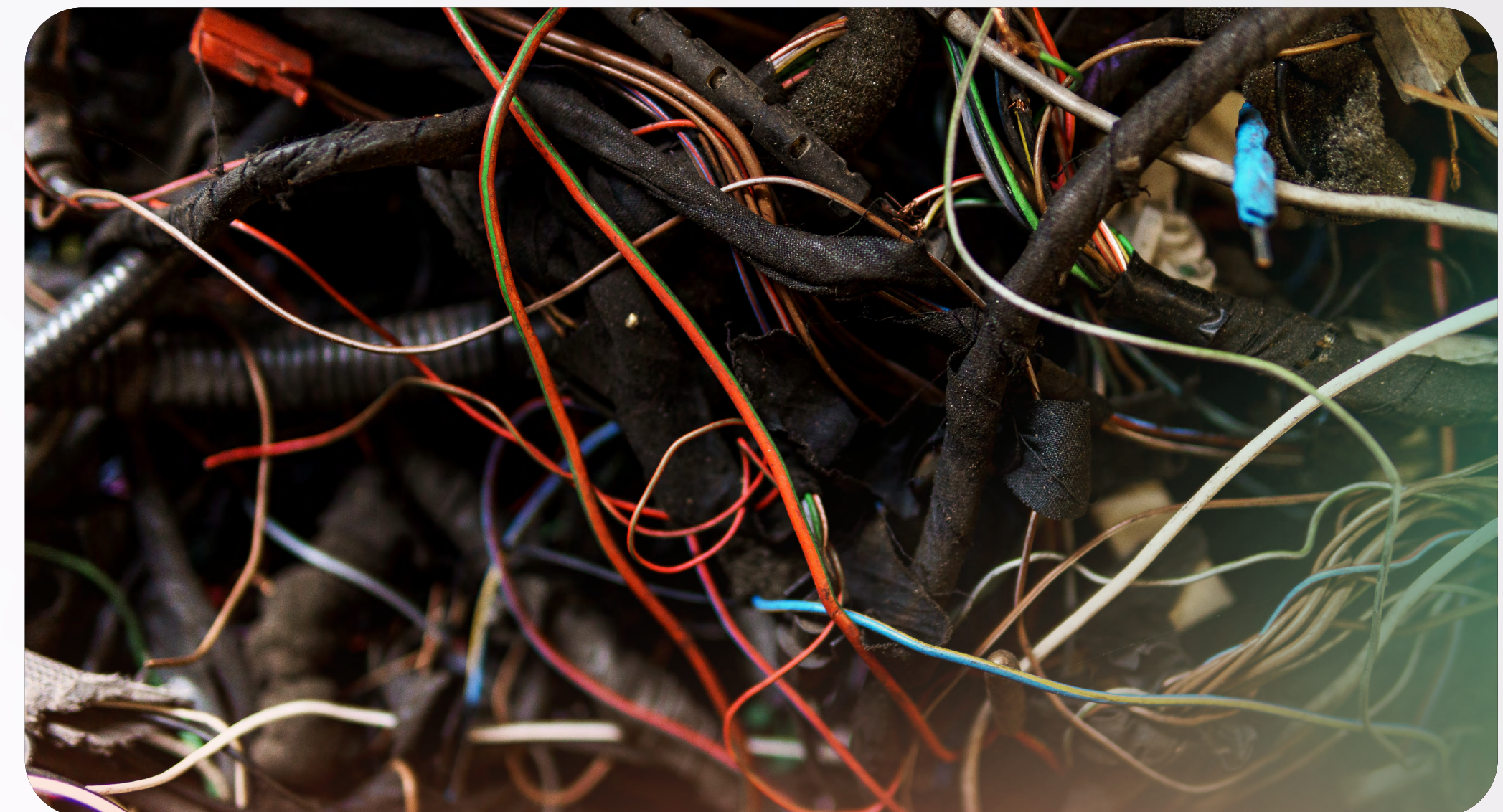
da equipe. Medidas foram tomadas a fim de incentivar a **digitalização** de documentos e outros processos que antes geravam um grande volume de resíduo. Essa ação impacta diretamente a comunidade Venturus facilitando e disponibilizando **informações** por meio digital, **economizando** nos custos e gerando um **impacto positivo** no ambiente por reduzir significativamente o consumo de recursos. Este processo aconteceu de forma muito natural, em função da pandemia de coronavírus, os colaboradores adaptaram suas atividades para o digital, estimulando assim a mudança de hábito.

2.047 kg

de resíduos eletrônicos
descartados corretamente

3.364 kg

de madeiras descartadas
corretamente



Água e energia



O Venturus se preocupa com o impacto ambiental e, por esse motivo, em suas instalações conta com **torneiras automáticas** que liberam água com um simples aperto do botão. Depois de alguns segundos, dependendo da regulação na instalação, a água é cortada e **evita o desperdício**, chegando a uma **economia de 25% a 75%**, conforme valores estimados pelo Sindicato da Habitação de São Paulo (Secovi-SP).

Além disso possui a **descarga com duplo fluxo**, os chamados “mecanismos duplos” são um sistema fracionado, que oferece ao usuário a possibilidade de dar uma **descarga parcial de 3 litros** (ideal para limpar o vaso de resíduos líquidos), ou uma **descarga total, de 6 litros** (ideal para resíduos sólidos). Visando maior economia, os mecanismos tradicionais para caixa acoplada (sistema de funcionamento

que vai dentro da caixa cerâmica de descarga), passaram por uma evolução que levou ao surgimento dos sistemas de **acionamento duplo**, resultando em uma maior economia no consumo de água nas operações da empresa.

Desde **2020**, a equipe de manutenção predial em conjunto com a administração de facilities do Venturus, vem **substituindo as lâmpadas fluorescentes e alógenas por leds**.

Sobre o **consumo de energia**, o Venturus tem trabalhado com uma parceria de peso, com a empresa **Flora Energia** que, em suas fazendas sustentáveis, gera energia e fornece para a rede elétrica tradicional. O **fornecimento de energia renovável** é devolvido à Flora como **Créditos de Energia** pela distribuidora. ■



Total de água consumida

563,88 m³



Total de energia consumida

772.708 kWh



6. Segurança da Informação

O mundo super conectado trouxe os desafios para as empresas de manter o acesso à rede, aos sistemas de TI e aos dados cada vez mais seguros.

Um **desempenho inferior** ao acordado em relação ao sistema ou **interrupções** de serviço podem resultar em **custos** elevados às operações e **riscos** para a reputação das empresas.

O Venturus trabalha para que incidentes desta natureza não aconteçam, evitando que seus clientes sejam expostos a estas situações. Os riscos gerenciados e mapeados trazem pontos sobre **falhas técnicas, erros humanos, ataques maliciosos**, entre outros. A gestão desses riscos, assim como plano de emergência, é crucial para garantir a efetividade das atividades. As empresas precisam estar preparadas para evitar falhas nos sistemas e incidentes graves de **segurança da informação** (cibersegurança), reagindo adequadamente em caso de tais eventos.

LGPD



O Venturus respeita e cumpre com as normas da **Lei Geral de Proteção de Dados** (Lei 13.709/18), tanto de dados de seus clientes quanto de seus colaboradores. Todas as informações coletadas são tratadas unicamente para **cumprir com o contrato de trabalho** e suas normas, tanto as leis em geral, como o acordo coletivo de trabalho. Desta forma, além dos compartilhamentos com entidades públicas, como **e-Social, Ministério do Trabalho**, os dados são também compartilhados com **entidades privadas**, tais como: operadoras de **planos de saúde e bancos**, a fim de garantir a **contratação** dos benefícios direcionados aos colaboradores.

Para proteção interna são utilizadas ferramentas de monitoramento e são realizados cruzamentos de ameaças utilizando **XDR da Trend Micro** e uma **consultoria externa** que monitora o ambiente **24 horas por dia**, acionando os analistas internos da empresa sempre que necessário.

Todo ano é administrado um **treinamento** de aproximadamente **duas horas** sobre conceitos e aspectos gerais da LGPD para todos os colaboradores. Nesta capacitação são apresentados os principais pontos da lei, por meio de conceitos que fornecem subsídios para a vivência de práticas que contribuam para uma cultura corporativa de **privacidade**, baseada no programa de **Governança em Privacidade** elaborado pela Secretaria de Governo Federal.

Existe um conjunto de ações que são gerenciadas para garantir a **segurança da informação** e a pronta estabilização do sistema operacional do Venturus. **Todo ano** é realizada a **manutenção do sistema**, que é programada para um dia específico no ano, onde **todo o data center é desligado** para atualizações. Estas manutenções programadas acontecem, pois assim evita-se a interrupção dos negócios, devido a desatualização do sistema e a possibilidade de erros e bugs afetarem as negociações, garantindo a entrega de valor aos clientes. ■



Sobre este relatório

Publicar este Relatório de Sustentabilidade é um marco na Jornada ESG do Venturus. Por meio do intenso trabalho colaborativo para construção deste projeto, foi possível perceber quantas práticas e ações já realizamos, os resultados que alcançamos e como nossa cultura é forte e prioriza as pessoas.

Desde 2020, o ESG começou a fazer parte da estratégia do Venturus, que tem como foco a tecnologia, mas foram as pessoas o principal motivador para esse comprometimento. Dessa maneira, a maturidade em ESG se desenvolve diariamente de maneira orgânica, acompanhando o crescimento da instituição e refletindo o nosso propósito, que é “transformamos a vida das pessoas construindo o futuro”.

Vivendo o presente enquanto construímos o futuro, entendemos como podemos ser

protagonistas no desenvolvimento sustentável. Em 2022, iniciamos um projeto focado em entender quais os nossos impactos sociais, ambientais e econômicos, a fim de traçar um caminho transformador.

Por meio desse projeto, demos início a construção do processo de materialidade, que nos mostrará quais os temas relevantes de sustentabilidade a serem priorizados, e com isso definir nossas diretrizes e compromissos em ESG, que farão parte da Política de Sustentabilidade VNT.

Estamos conscientes de nosso impacto no mundo e comprometidos com o futuro que queremos ajudar a construir.

**Área de Desenvolvimento
Humano Sustentável**

Ficha técnica

Período de cobertura

01/01/2022 a 31/12/2022

Redação e revisão

Venturus e Geração Social

Diagramação

Geração Social

Contato para dúvidas e sugestões

dhs@venturus.org.br

Desenvolvimento Humano Sustentável



Índice

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

Saiba mais sobre os ODS

Conheça as metas no Brasil



ODS 3
Saúde e Bem-Estar

[p. 26](#) [p. 33](#) [p. 35](#)



ODS 4
Educação de Qualidade

[p. 29](#) [p. 30](#) [p. 34](#) [p. 38](#) [p. 39](#)



ODS 5
Igualdade de Gênero

[p. 27](#) [p. 34](#)



ODS 6
Água Potável e Saneamento

[p. 45](#)



ODS 7
Energia Acessível e Limpa

[p. 45](#)



ODS 8
Trabalho Decente e Crescimento Económico

[p. 26](#) [p. 27](#) [p. 29](#) [p. 30](#) [p. 32](#) [p. 35](#) [p. 38](#) [p. 39](#)



ODS 9
Indústria, Inovação e Infraestrutura

[p. 32](#)



ODS 10
Redução das Desigualdades

[p. 27](#) [p. 40](#)



ODS 11
Cidades e Comunidades Sustentáveis

[p. 41](#)



ODS 12
Consumo e Produção Responsáveis

[p. 44](#)



ODS 16
Paz, Justiça e Instituições Eficazes

[p. 32](#) [p. 48](#)



www.venturus.com.br